

Maestría en Gestión Estratégica del Talento Humano

Modalidad **ONLINE**

Acceso a
contenidos



Harvard
Business
Publishing
Education

MALLA CURRICULAR

ÁREAS DE CONOCIMIENTO	UNIDAD DE APRENDIZAJE
1. FUNDAMENTACIÓN	Comportamiento Organizacional Dirección Estratégica Cambio Organizacional Comunicaciones Internas Legislación Laboral
2. PROFUNDIZACIÓN	Gestión de Recursos Humanos Reclutamiento, Selección y Retención Gestión de Desempeño Compensación Entrenamiento y Desarrollo Aplicaciones Empresariales de Tecnología de la Información
3. COMPLEMENTARIAS	Gestión de Calidad Marketing Liderazgo Técnicas de Negociación Técnicas de Mediación Gestión de la Innovación
4. METODOLÓGICAS	Taller I - Marco Conceptual Métodos Cuantitativos Métodos Cualitativos Taller II - Protocolo

OBJETIVOS DEL PROGRAMA

2 AÑOS
DE
ESTUDIO

Objetivo General del Programa:

Formar ejecutivos de Recursos Humanos con una alta complejidad organizacional, mediante el uso de sus conocimientos y competencias en gestión de empresas, gestión de Recursos Humanos, gestión de la innovación organizacional, gestión cuantitativa y las aplicaciones de múltiples habilidades directivas, tales como: liderazgo, trabajo en equipo, manejo de conflictos, administración del cambio, y negociación estratégica.

Objetivos Específicos del Programa:

- Formar profesionales al más alto nivel en el manejo moderno de las áreas operativas y estratégicas de la gestión de los Recursos Humanos con conocimientos avanzados de gestión estratégica.
- Generar conocimientos actualizados respecto de la conducta humana a nivel individual y grupal, y sus consecuencias en el desempeño organizacional.
- Promover espacios de discusión sobre la formulación e implementación de estrategias de innovación organizacional, en donde el pilar fundamental sea la creación de ventajas competitivas de largo plazo, a través del Recurso Humano.

PERFIL DE INGRESO

El Programa está dirigido a profesionales que deseen adquirir sólidos conocimientos en la gestión del Talento Humano para contribuir en su área profesional. Los aspirantes deben tener título universitario expedido por una Institución de Educación Superior, de preferencia profesionales egresados de la carrera de Psicología, o áreas afines y/o administrativas que deseen liderar empresas y equipos de alto desempeño, incorporando modernas herramientas de gestión y una base filosófica y conceptual sólida que genere ventajas competitivas difíciles de imitar.

PERFIL DE SALIDA

Al terminar el programa, y luego de cumplir con todos los requisitos que establece el Reglamento del Programa, y como egresado de la Maestría en Gestión Estratégica del Talento Humano, obtendrá las competencias y habilidades necesarias para:

- Liderar la gestión de los Recursos Humanos de empresas públicas y privadas que posean una alta complejidad organizacional.
- Implementar estrategias que contribuyan al desarrollo del Talento Humano mediante el uso de sus conocimientos y competencias en gestión de empresas, gestión de recursos humanos, gestión de la innovación organizacional, gestión cuantitativa y las aplicaciones de múltiples habilidades directivas, tales como: liderazgo, trabajo en equipo, manejo de conflictos, administración del cambio, y negociación estratégica.
- Además, es apto para diseñar y ejecutar los diferentes procesos de los subsistemas de Talento Humano; logrando una relación eficiente entre el tamaño de la organización y la distribución de su Recurso Humano.

IDENTIFICACIÓN ACADÉMICA

TÍTULO

Magíster en
Gestión Estratégica del Talento Humano

DURACIÓN

2 años más Trabajo Final de Titulación

CARGA HORARIA

700 horas

BE A MASTER



www.americana.edu.py
*8263 / 021 729 4900

Av. Brasilia 1100, Asunción