

Maestría en Gestión Estratégica de los Recursos Humanos

Modalidad **PRESENCIAL**

ACREDITADA POR LA
ANEAES

Acceso a
contenidos



MALLA CURRICULAR

| ÁREAS DE CONOCIMIENTO | UNIDAD DE APRENDIZAJE |
|------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1. FUNDAMENTACIÓN | Comportamiento Organizacional Dirección Estratégica Cambio Organizacional Comunicaciones Internas Legislación Laboral |
| 2. PROFUNDIZACIÓN | Gestión de Recursos Humanos Reclutamiento, Selección y Retención Gestión de Desempeño Compensación Entrenamiento y Desarrollo Aplicaciones Empresariales de Tecnología de la Información |
| 3. COMPLEMENTARIAS | Gestión de Calidad Marketing Liderazgo Técnicas de Negociación Técnicas de Mediación Gestión de la Innovación |
| 4. METODOLÓGICAS | Taller I - Marco Conceptual Métodos Cuantitativos Métodos Cualitativos Taller II - Protocolo |

OBJETIVOS DEL PROGRAMA

2 AÑOS DE ESTUDIO

Los objetivos de la Maestría en Gestión Estratégica de Recursos Humanos son:

- Formar profesionales al más alto nivel en el manejo moderno de las áreas operativas y estratégicas de la gestión de los recursos humanos con conocimientos avanzados de gestión estratégica.
- Generar conocimientos actualizados respecto de la conducta humana a nivel individual y grupal, y sus consecuencias en el desempeño organizacional.
- Promover espacios de discusión sobre la formulación e implementación de estrategias de innovación organizacional, en donde el pilar fundamental sea la creación de ventajas competitivas de largo plazo, a través del recurso humano.

PERFIL DE INGRESO

Este programa de maestría está dirigido a profesionales que posean un título profesional de carreras de cuatro o más años de estudios superiores, obtenido en universidades o institutos de educación superior, que deseen liderar empresas y equipos de alto desempeño, incorporando modernas herramientas de gestión y una base filosófica y conceptual sólida que genere ventajas competitivas difíciles de imitar.

PERFIL DE SALIDA

Al terminar el programa, y luego de cumplir con todos los requisitos que establece el Reglamento del Programa, el alumno recibe el Grado Académico de Magíster en Gestión Estratégica de Recursos Humanos.

Se espera que el graduado del Magíster en Gestión Estratégica de Recursos Humanos posea las competencias necesarias para liderar la gestión de los recursos humanos de empresas públicas y privadas que posean una alta complejidad organizacional, mediante el uso de sus conocimientos y competencias en gestión de empresas, gestión de recursos humanos, gestión de la innovación organizacional, gestión cuantitativa y la aplicación de múltiples habilidades directivas, tales como: liderazgo, trabajo en equipo, manejo de conflictos, administración del cambio, y negociación estratégica.

IDENTIFICACIÓN ACADÉMICA

TÍTULO
Magíster en
Gestión Estratégica de Recursos Humanos

DURACIÓN
2 años más Trabajo Final de Titulación

CARGA HORARIA
700 horas presenciales + investigación

BE A MASTER

AMERICANA

www.americana.edu.py
*8263 / 021 729 4900

Av. Brasilia 1100, Asunción